

Благодарность, подарок или взятка?

В чём разница?

Нередко медицинские работники получают подарки от благодарных пациентов, в связи с чем возникает вопрос, а правомерны ли такие отношения между пациентом и медицинским работником?

Согласно требованиям п.п. 2 п. 1 ст. 575 Гражданского кодекса РФ не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Согласно ст. 74 ФЗ от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» медработники и руководители медицинских организаций не вправе принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, биологически активных добавок, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно – компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медработником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счёт средств компаний, представителей компаний.

За нарушение ограничений, связанных с получением подарков, медицинский работник может быть привлечён к дисциплинарной ответственности (замечание, выговор, увольнение) (ст. 192 Трудового кодекса РФ). Кроме того, медицинский работник может быть привлечён к уголовной ответственности за получение взятки, в случае наличия в его действиях состава преступления.

Получение/дача взятки всегда предполагает наличие каких-либо встречных обязательств, подарок – не предполагает ответной благодарности.

Согласно п.1 ст. 573 Гражданского кодекса РФ медицинский работник вправе в любое время до передачи ему дара от него отказаться, в том числе в случае, если возникают сомнения по поводу его стоимости.